

Kampagnenstart

**Kampagne „Gute Löhne.**

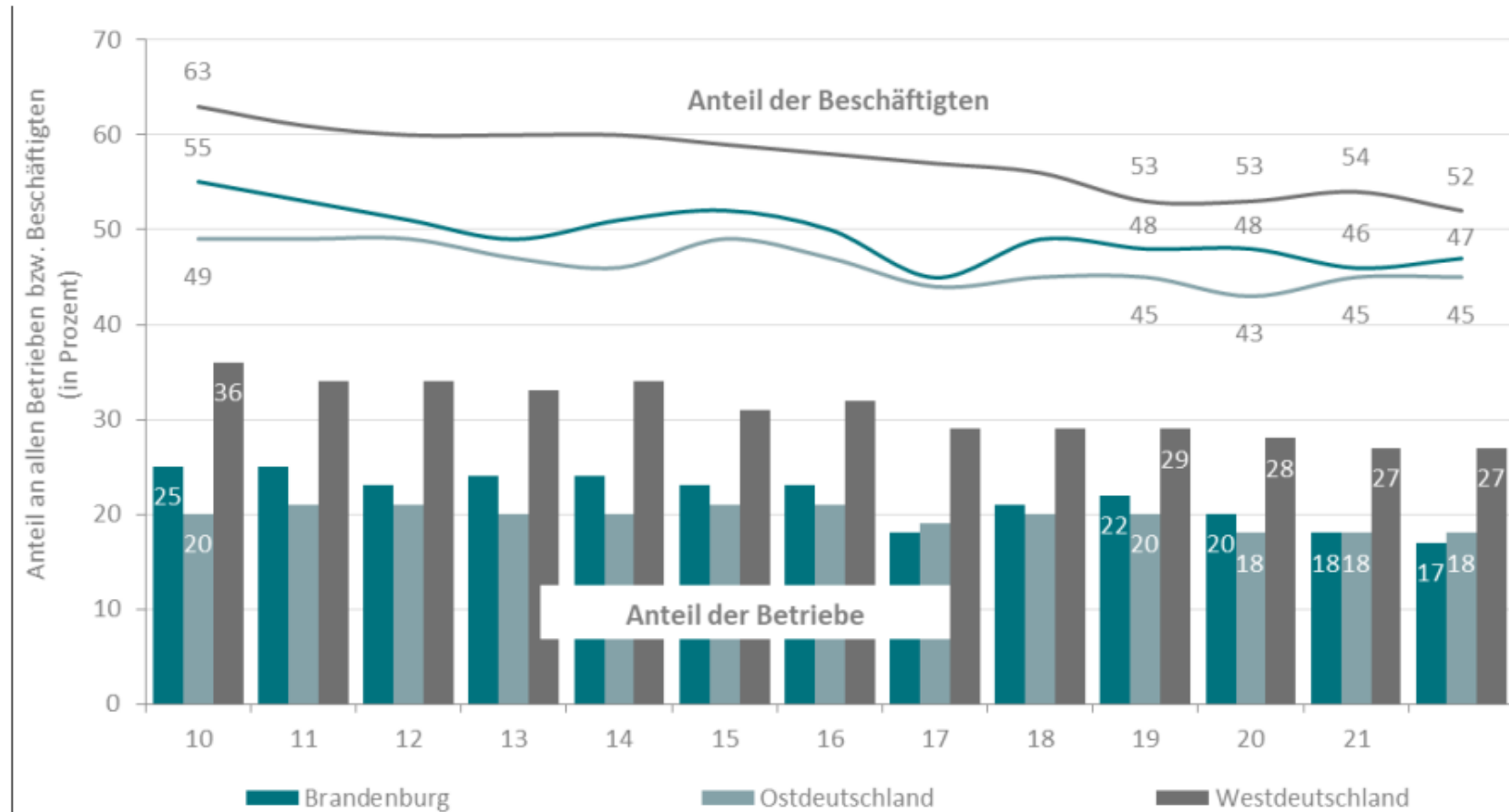
**Gutes Leben in Brandenburg“**

Potsdam, 14.11.2023

**Bei der Tarifbindung der Betriebe liegt Brandenburg liegt im bundesweiten Vergleich auf Platz 15 (vor Berlin).**

# Tarifbindung in Brandenburg

**2022 waren laut IAB in Brandenburg 47% der Beschäftigten und 17% der Betriebe tarifgebunden!**



# Orientierung am Tarifvertrag $\neq$ tarifgebunden

„Eine Orientierung an einem Tarifvertrag ist nicht mit einer Bezahlung auf Tarifniveau gleichzusetzen.“ (IAB, 27. Betriebspanel Brandenburg)

Zwar orientieren sich 31% der nicht tarifgebundene Betriebe an bestehenden Tarifverträgen.

Das Lohnniveau in diesen Betrieben ist allerdings nicht nur deutlich niedriger als in tarifgebundenen, sondern auch als im Durchschnitt aller brandenburgischen Betriebe.

Abbildung 42: Abweichung vom Bruttodurchschnittsverdienst\* nach Tarifbindung in Brandenburg 2022



Quelle: IAB-Betriebspanel, Befragungswelle 2022.

\* Verdienste im Juni 2022 (ohne Arbeitgeberanteile und ohne Urlaubsgeld; Vollzeitäquivalente)

# Volkswirtschaftlicher Schaden

## DGB legt Tarifflichtbilanz vor

	Mindereinnahmen Sozialversicherung (in Millionen Euro)	Mindereinnahmen Steuern (Millionen Euro)	Netto-Plus Beschäftigte (Millionen Euro)	Gesamteffekt Sozialvers. + Steuern + Kaufkraft (Millionen Euro)	Jährliches Netto-Plus pro nicht tarifgebunden Beschäftigten bei Tarifbindung (in Euro)
<b>Brandenburg</b>	1.573	929	2.292	4.794	<b>4.584</b>
<b>Ostdeutschland (inkl. Berlin)</b>	10.325	6.419	14.415	31.160	<b>3.915</b>
<b>Gesamtdeutschland</b>	43.083	26.990	60.080	130.152	<b>3.022</b>

# Was Tarifverträge regeln

## Entgelttarifverträge

(meist ein- bis zweijährige Laufzeit)

- ▶ Einkommen
- ▶ Ausbildungsvergütungen

## Entgelt- Ramentarifverträge

(langfristig angelegt)

- ▶ Entlohnungsgrundsätze
- ▶ Leistungsentgelte
- ▶ Entgeltgruppen

## Manteltarifverträge

(langfristig angelegt)

- ▶ Arbeitszeit
- ▶ Kündigungsfristen
- ▶ Arbeitszeitkonten
- ▶ Urlaub
- ▶ Sonderzahlungen  
(Weihnachtsgeld)

## Sonstige Tarifverträge

- ▶ Beschäftigungssicherung
- ▶ Qualifizierung
- ▶ Chancengleichheit
- ▶ (AVWL) Altersvorsorgewirksame Leistungen
- ▶ (FlexÜ) Flexibler Übergang in die Rente



Die Inhalte im Einzelnen ...  
unterscheiden sich von Branche zu Branche  
oder bei Firmentarifverträgen von Firma zu  
Firma.



Infografik / Quelle: IG Metall

# Gesetze regeln Mindeststandards. Tarifverträge schaffen Gute Arbeit!



## Tarifvertrag schlägt das Gesetz

Der Vergleich zeigt: Gute Arbeit gibt es nur mit Tarifvertrag, nicht per Gesetz.

	Gesetz	Tarifvertrag
<b>Jahresurlaub</b>	24 Werktage	Oft bis zu 30 Urlaubstage
<b>Weihnachtsgeld</b>	Keine Regelung	Je nach Branche anteiliger Prozentsatz eines Monatsgehalts oder Fixbetrag
<b>Arbeitszeit</b>	Bis zu 48 Wochenstunden	Je nach Branche zwischen 35 und 40 Wochenstunden
<b>Auszubildendenübernahme</b>	Keine Regelung	Je nach Branche mehrere Monate sowie unbefristete Übernahme
<b>Vermögenswirksame Leistungen</b>	Keine Regelung	Je nach Branche unterschiedliche Geldleistungen, die nicht direkt ausgezahlt, sondern vom Arbeitgeber in einen Sparvertrag eingezahlt werden
<b>Urlaubsgeld</b>	Keine Regelung	Je nach Branche anteiliger Prozentsatz eines Monatsgehalts oder Fixbetrag

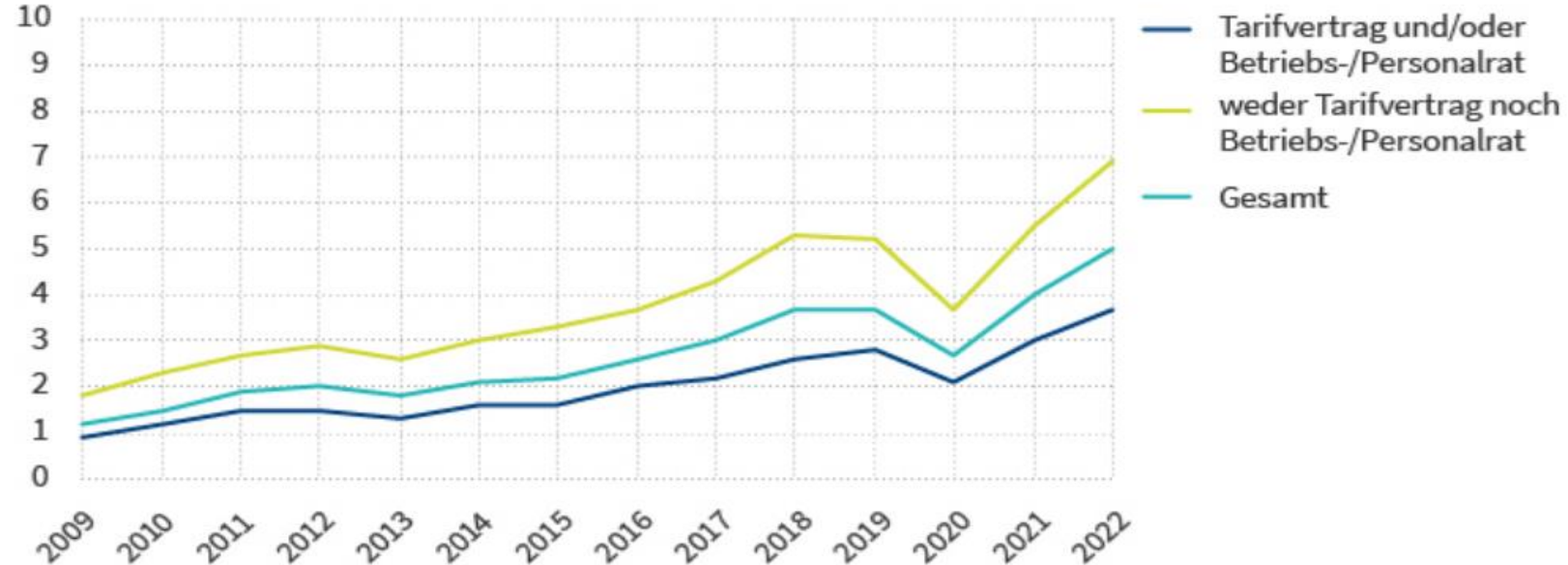
#TARIFWENDE



# Mit Tarifvertrag mehr Fachkräfte

Abb. 3: Anteil offener Stellen an der betrieblichen Gesamtbeschäftigung,  
2009 bis 2022

Anteile in Prozent



Anmerkung: Alle Betriebe inklusive Kleinbetriebe unter 5 Beschäftigten, öffentlichem Dienst, Landwirtschaft und Organisationen ohne Erwerbszweck; ohne Arbeitnehmerüberlassung.

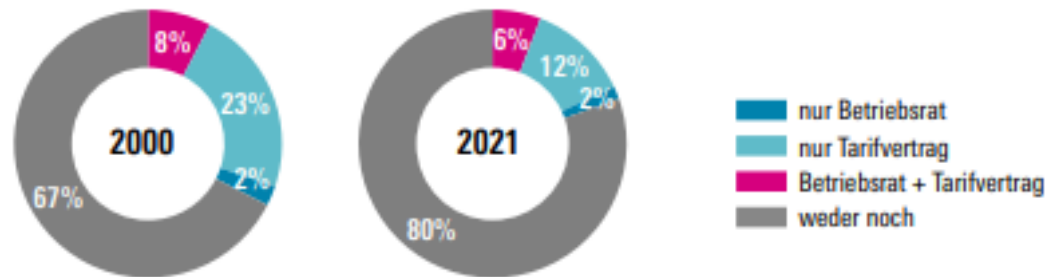
Quelle: IAB-Betriebspanel. © IAB



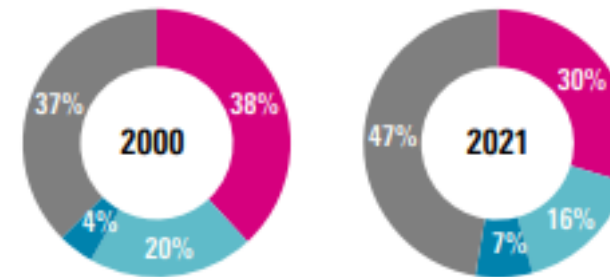
# Rückgang auch bei der Mitbestimmung

## Tarifverträge und Betriebsräte in Brandenburg

Von allen Betrieben haben ...



Von allen Beschäftigten haben ...



Quelle: Eigene Berechnung auf Basis des IAB-Betriebspanels.